

Kommunstyrelsen

Riktlinjer vid hot och våld mot förtroendevalda och tjänstepersoner i Ånge kommun

Förslag till beslut

Kommunförvaltningen föreslår Koncern- och finansutskottet föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att

1. Anta Riktlinjer vid hot och våld mot förtroendevalda och tjänstepersoner i Ånge kommun.
2. Riktlinjerna ersätter tidigare Riktlinjer för hot, våld och trakasserier som riktar sig mot förtroendevalda (KS 18/157) och Handlingsplan för hot och våld mot förtroendeman och tjänsteman i Ånge kommun (KS 09/509).

Ärendet i korthet

Ärendet avser antagande av Riktlinjer vid hot och våld mot förtroendevalda och tjänstepersoner i Ånge kommun.

Förvaltningens övervägande

Bakgrunden till nya Riktlinjer att det senast antagna styrdokumentet "Handlingsplan ... antogs 2010. Sedan dess har hotbilden i samhället förändrats och fler verksamheter råkar ut för hot och våld. Samma lagar som gällde då gäller i dag, det som har uppdateras är framtagande av lokala planer och arbetssätt. Ärendet är en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Ånge kommuns vision

Vi är en plats för alla, med närhet till natur och gemenskap. Här ger näring och engagemang kraft till en levande bygd.

Fokusområde Hållbar vardag

Att arbeta förebyggande mot hot och våld ger en hållbar vardag.

Fokusområde Hållbar hälsa

Ärendet har stor bäring på den hållbara hälsan

Fokusområde Hållbar gemenskap

Ärendet har viss bäring på hållbar gemenskap då arbetet ger en bättre gemenskap inom organisationen.

Fokusområde Hållbar kompetens

Ärendet stärker kunskapen för Förtroendevald och personal inom Ånge kommun.

Fokusområde Hållbar natur

Ärendet har ingen bäring